



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'azienda Parsec 3.26 riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come elementi essenziali della propria identità organizzativa e come leve fondamentali per la crescita sostenibile dell'azienda. Crediamo che un ambiente di lavoro equo, rispettoso e aperto alla pluralità dei punti di vista favorisca l'innovazione, la collaborazione e il benessere delle persone, generando valore non solo interno ma anche per i nostri stakeholder e per la comunità in cui operiamo.

La nostra visione si fonda sull'idea che ogni persona debba poter esprimere pienamente il proprio potenziale, in un contesto che riconosce e tutela le differenze come una risorsa e non come un ostacolo. Per questo Parsec 3.26 si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e a promuovere un modello organizzativo capace di garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso professionale.

L'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, rappresenta per Parsec 3.26 una scelta consapevole e un impegno strutturato verso la creazione di una cultura inclusiva capace di favorire l'equità, la trasparenza e il rispetto reciproco e di consolidarsi nel tempo attraverso attività di ascolto, monitoraggio continuo e miglioramento costante.

In particolare l'azienda si impegna a:

- Promuovere una cultura organizzativa inclusiva e un linguaggio rispettoso, libero da stereotipi e discriminazioni;
- Realizzare attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere, degli stereotipi, dei bias inconsapevoli e della valorizzazione delle diversità;
- Garantire processi di selezione e assunzione equi, trasparenti e basati sulle competenze, prevenendo possibili discriminazioni o bias di genere;
- Favorire pari opportunità di crescita professionale, anche attraverso politiche di mobilità interna e successione fondate su competenze, esperienza e merito;
- Promuovere l'equità retributiva, monitorando periodicamente eventuali differenziali di genere e definendo, ove necessario, specifiche azioni di miglioramento;
- Valorizzare la genitorialità e la responsabilità di cura, attraverso misure e modalità organizzative volte a favorire la conciliazione tra vita personale e professionale;
- Adottare un principio di tolleranza zero nei confronti di molestie, abusi e discriminazioni, mettendo a disposizione strumenti di prevenzione e canali riservati e sicuri;
- Promuovere una comunicazione interna ed esterna responsabile e inclusiva, coerente con i principi della presente Politica.
- Favorire la partecipazione equilibrata e rappresentativa nei percorsi formativi, nei gruppi di lavoro e nelle occasioni istituzionali o di comunicazione esterna;

Con l'obiettivo di garantire che i principi espressi in questa Politica trovino applicazione reale e continuativa nel tempo, Parsec 3.26 si impegna a promuoverne la conoscenza all'interno dell'organizzazione, assicurandone la diffusione e integrandola nei principali strumenti di comunicazione e formazione aziendale.

La presente politica è oggetto di riesame periodico da parte dell'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, al fine di verificarne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, ai cambiamenti organizzativi e ai risultati del Sistema di Gestione.

Parsec 3.26 adotterà inoltre indicatori e metriche specifiche, in linea con il sistema di gestione per la parità di genere, che consentono di monitorare in modo trasparente l'avanzamento delle azioni intraprese, valutarne l'impatto e misurare i progressi raggiunti. Attraverso questi strumenti intendiamo sostenere un percorso di miglioramento continuo e contribuire alla diffusione di una cultura fondata sull'equità, sull'inclusione e sul rispetto.

Approvato da: Direzione

Definito da: Alta Direzione in coordinamento con Comitato Guida per la Parità di Genere