



INFORMAZIONI PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Documento informativo ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679 (*Candidati*)

Parsec 3.26 Srl, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito, “Titolare”), ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (in seguito, “GDPR”), fornisce le seguenti informazioni ad ogni DIPENDENTE di questo Ente (di seguito anche “interessato”).

1. Titolare

Il Titolare del trattamento è **Parsec 3.26 Srl** (p. iva e codice fiscale 03791010758), nella persona dell’amministratore pro tempore e rappresentante legale Bruno Scalpello, con sede in via del Platano, 7, 73020 Cavallino-Castromediano (LE), Tel (+39) 0832.228477- Email: lecce@parsec326.it - PEC: parsec326@legalmai.it.

2. Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati è contattabile scrivendo all’indirizzo: dpo@parsec326.it

3. Finalità del trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali comuni (anagrafiche e dati di contatto), particolari (art. 9 GDPR) e relativi a condanne penali o reati (art. 10 GDPR), forniti dall’interessato e trattati con modalità informatiche e cartacee, è finalizzato ad adempiere obblighi previsti dalla legge nazionale sul contratto di lavoro ed europea per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di formazione e di igiene e sicurezza del lavoro e di previdenza e assistenza.

In particolare, il trattamento dei dati è necessario per:

- Finalità inerenti allo svolgimento di attività propedeutiche all’instaurazione di un rapporto di lavoro (screening del curriculum, contatto del candidato, svolgimento del colloquio etc.).

4. Basi giuridiche

Il perseguimento della finalità suddetta comporta il trattamento di dati comuni ex art 6 GDPR e di dati particolari ex art 9 GDPR. Il trattamento si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- esecuzione di misure precontrattuali per quanto attiene ai dati comuni;
- attività poste in essere da soggetti che in conformità alla legge, svolgono nell’interesse proprio ricerca e selezione del personale ai fini dell’instaurazione del rapporto di lavoro (cfr. aut. Gen. n. 1/2016)
- In caso di contenzioso, legittimo interesse del titolare alla difesa dei propri diritti.

Si specifica che le categorie particolari di dati (es. stato di salute o sindacali) possono essere trattati dal Titolare senza l’esplicito consenso dell’interessato, in quanto il loro trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.



5. Destinatari

I dati personali trattati dal Titolare potranno essere comunicati a soggetti terzi destinatari che si occupano di fornire al medesimo servizi relativi agli obblighi inerenti all'esecuzione e alla gestione del rapporto di lavoro, agli obblighi legali ai quali il Titolare è soggetto e, in ogni caso, agli adempimenti relativi all'ordinario svolgimento dell'attività del Titolare.

I dati personali potrebbero essere trattati dai seguenti soggetti terzi:

- Email provider;
- Pec provider;
- Consulente del lavoro;
- Collaboratori e liberi professionisti che collaborano con l'azienda.

L'accesso ai dati del dipendente potrà essere consentito, peraltro, ai soggetti ai quali tale facoltà sia riconosciuta da disposizioni di legge nazionali o europee, quali enti previdenziali-assistenziali, assicurativi e sanitari.

6. Trasferimento dati

Il Titolare non ha intenzione di trasferire i dati personali dell'interessato verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale.

Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario spostare i server o utilizzare nuove tecnologie con trasferimento dei dati in Paesi extra-UE, assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

7. Periodo di conservazione

I dati sono conservati per un massimo di 36 mesi dalla candidatura. Tale periodo di conservazione tiene conto dell'eventualità di contattare il candidato in occasione di future procedure selettive in linea con il suo profilo.

8. Processo decisionale automatizzato

Il Titolare, per il trattamento dei dati, non si avvale di trattamenti basati su processi decisionali automatizzati

9. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali costituisce requisito necessario per la conclusione del contratto di lavoro in quanto la loro acquisizione è prevista dalle normative che regolano tale rapporto. In assenza vi sarà l'impossibilità di dar corso al contratto e agli altri adempimenti legali connessi.

10. Diritti dell'interessato

L'interessato ha il diritto di:

- **accesso**, cioè il diritto di chiedere al Titolare conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, ottenendo tutte le informazioni indicate all'art. 15 GDPR (es. finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati ecc.);
- chiedere la **rettifica** di dati inesatti o richiederne l'integrazione qualora siano incompleti (art. 16 GDPR);
- ottenere la **cancellazione** dei dati personali, qualora ricorra uno dei motivi indicati all'art. 17 GDPR;
- ottenere la **limitazione** del trattamento, qualora ricorrano una o più delle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;



Doc.: **MOPD 04-056 rev. 4** - Pagina 3 di 3

- **opporvi** in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che riguardano l'interessato, qualora ricorrano le condizioni indicate dall'art. 21 GDPR;
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22 GDPR).

I diritti sopra elencati possono essere esercitati mediante comunicazione al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati attraverso i dati di contatto di cui al punto 1 e 2.

Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (o di ricorso all'autorità giudiziaria) per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.